

# Mudahnya Menjamin Kesejahteraan Karyawan

Program asuransi dan dana pensiun lengkap untuk karyawan. Bisa disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan kas perusahaan.



TENTU sangat positif memberi perlindungan dan menjamin kesejahteraan karyawan untuk masa sekarang dan akan datang. Dengan demikian, perhatian lebih kepada karyawan seperti itu akan berdampak sangat baik bagi perusahaan. Karyawan yang nyaman dan puas, akan semakin loyal dan mau bekerja keras untuk perusahaan. Ujungnya, kinerja perusahaan dapat terus meningkat.

Sayangnya, beberapa perusahaan sering menganggap bahwa jaminan asuransi dan program pensiun yang lengkap dapat mengganggu arus kas perusahaan. Padahal, itu tak sepenuhnya benar. Ada cara yang mudah bagi perusahaan untuk dapat menjamin kesejahteraan karyawannya. Cukup dengan mengikuti program Employee Benefits and Pension Program dari AIA. Dengan bantuan AIA, perusahaan bisa leluasa memilih atau menyusun sendiri program asuransi dan pensiun karyawan sesuai kebutuhan, kebijakan, dan kondisi keuangan perusahaan.

Berbagai hal menyangkut program kesejahteraan karyawan, pensiun, pesangon dan kemampuan cash flow perusahaan bisa disiapkan AIA. Berikut ini beberapa pertanyaan yang kerap muncul dan solusi dari AIA sebagai jawabannya.

**Adakah program pensiun yang dapat membantu karyawan dalam menjamin kebutuhan-kebutuhan pada masa pensiun nanti secara nyata, tapi sesuai dengan kemampuan perusahaan dan karyawan?**

Untuk kebutuhan itu, perusahaan dapat memilih Program Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) dari AIA. Ada banyak keunggulan DPLK ini. Bagi karyawan sebagai peserta, ini merupakan jaminan kesinambungan penghasilan di masa tua nanti. Bagi perusahaan juga menguntungkan. Pertama, program bersifat fleksibel dan dapat disesuaikan dengan kemampuan perusahaan atau karyawan dalam membayar iuran. Kedua, iuran perusahaan dapat dianggap sebagai biaya bagi perusahaan sehingga dapat mengurangi beban pajak perusahaan. Ketiga, program ini murah dari segi pembiayaan dan usia pensiun bisa disesuaikan dengan peraturan perusahaan. Ini semua tentu dapat menjadi daya tarik untuk mempertahankan dan merekrut karyawan yang berkualitas.

## **Bagaimana dengan program pesangon karyawan?**

AIA menyediakan program pesangon atau severance program. Ini merupakan program yang disiapkan untuk mencadangkan dana pesangon bagi karyawan saat dibutuhkan, misalnya saat terjadi pemutusan hubungan kerja atau meninggal dunia. Dengan program ini, pengeluaran pesangon bagi karyawan tidak akan mengganggu arus kas perusahaan. Kelebihan lainnya, perusahaan dapat menentukan besaran premi dan mengendalikan alokasi dana yang mereka bayarkan, sesuai dengan arus kas perusahaan.

**Adakah program perlindungan asuransi yang lengkap bagi karyawan, tapi juga tak memberatkan keuangan per-**

## **sahaan?**

Ada. AIA memiliki program Employee Benefits berupa asuransi jiwa, asuransi kecelakaan dan asuransi kesehatan kumpulan. Masing-masing disediakan untuk memberi proteksi terhadap risiko kematian, cacat atau kematian akibat kecelakaan, serta asuransi kesehatan bagi karyawan. Asuransi kesehatannya pun lengkap, meliputi fasilitas rawat inap, rawat jalan, melahirkan, dan perawatan gigi bagi karyawan serta isteri dan anak-anaknya.

Istimewanya, program dapat disesuaikan dengan kebutuhan karyawan dan anggaran perusahaan. Jumlah peserta minimalnya hanya 15 orang, bahkan ada yang hanya 10 orang, sehingga bisa digunakan oleh perusahaan skala kecil sampai perusahaan besar serta multinasional.

AIA juga menyediakan asuransi kesehatan kumpulan paket kecil yang memberikan proteksi paling lengkap di pasar saat ini, yaitu Medipro. Merupakan satu polis dengan 4 manfaat utama yaitu rawat inap, rawat jalan dan rawat gigi, asuransi kecelakaan dan asuransi jiwa. Kepesertaannya meliputi karyawan dan keluarganya.

## **Apa keunggulan pelayanan dari AIA?**

AIA menyediakan landasan layanan berbasis e-technology. Seperti, e-Pension dan IVR (Interactive Voice Response) untuk produk DPLK, e-Benefits untuk produk Asuransi Kesehatan Kumpulan, juga e-Customer care, e-Newsletter dan Pension Wizard. Semua ini akan memastikan layanan yang lebih baik dan berkualitas bagi peserta. ●INFORIAL

Untuk Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi:

**Corporate Solutions AIA Financial**  
(Pension & Employee Benefits)

**SALES & MARKETING**

Menara Palma, Lantai 21

Jl. H.R. Rasuna Said, Blok X2, Kav. 6. Kuningan  
Jakarta 12950, Indonesia

Telp. (021) 5421-8888, Faks: (021) 5795-7434

E-mail: id.eb.marketing@aia.com

**WE provide**

**Employee Benefits & Pension Plan**